

子育てサポート優良企業として厚生労働大臣から「くるみん」の認定を受けました
～ダイバーシティ&インクルージョンの取組み～

当社は、次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づき、子育てサポートに高い水準で取り組んでいる企業として、厚生労働大臣より「くるみん」の認定を受けました。

1. **くるみん認定の概要**（出典：厚生労働省ホームページ）

次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づき策定した行動計画に定めた目標を達成し、両立支援制度の整備状況や育休取得率・休暇取得率等が、一定の基準を満たした企業を、厚生労働大臣が「子育てサポート企業」として認定する制度です。

くるみんマーク・プラチナくるみんマークを広告等に付し、厚生労働大臣から認定を受けたことを対外的に明らかにすることで、学生や社会一般へのイメージアップや優秀な従業員の採用・定着などにつながります。

| | |
|-------|--|
| 認定 | くるみん |
| 認定対象 | 自社で策定した行動計画に定めた目標を達成し、認定基準を充足した企業 |
| 認定マーク |  |

2. **当社の取組み**

当社では、女性社員が仕事と子育てを両立させ、イキイキと働けるよう、育児休業復帰後に、「フレックス勤務」「短時間勤務」「シフト勤務」等の活用を推進しています。加えて、男性社員が育児休業を1日単位で取得できる「フレックス育休」を導入しつつ、育児休業日数を拡充するなど、男性社員が育児休業を取得できる環境づくりに取り組んでいます。

また、当社では社内の環境整備のみならず、子どもや子育てに関する活動の支援、ボランティア等社会貢献活動への積極的な参加を促進しています。

以上