

新しい収入保障保険の発売

「病気やケガで長期間働くことができなくなった場合の備え」に対するニーズが年々高まっていることから、2025年3月2日、新しい収入保障保険「&LIFE 収入保障Wセレクト」^{ワイド}、「&LIFE 総合収入保障Wセレクト」^{ワイド}、「&LIFE ぐらしの応援ほけんWセレクト」^{ワイド}を発売しました。本商品は、「要介護状態・障害状態等の保障範囲の拡充」、「入院費等の負担や短期の収入減少への保障」、「ストレス・メンタル疾病への保障」など、お客さまニーズを踏まえた商品としました。
※「&LIFE 収入保障Wセレクト」^{ワイド}、「&LIFE 総合収入保障Wセレクト」^{ワイド}、「&LIFE ぐらしの応援ほけんWセレクト」^{ワイド}は、「死亡・介護障害選択型収入保障保険（無解約返戻金型）無配当」の販売名称です。

＜新商品のポイント＞

1. 保障の範囲は、3つの型から選択可能

お客さまのニーズにあわせて、3つの保険契約の型から保障の範囲をお選びいただけます。

保険契約の型	保障範囲			
	死亡	高度障害	障害・介護	入院・在宅医療
A型 &LIFE 収入保障Wセレクト ^{ワイド}	○	○	—	○
B型 &LIFE 総合収入保障Wセレクト ^{ワイド}	○	○	○	○
C型 &LIFE ぐらしの応援ほけんWセレクト ^{ワイド}	—	○	○	○

2. 要介護状態・障害状態等の保障範囲を拡充

従来の「障害等級1級～2級」「要介護1～5」の基準に加え、「身体障害者手帳1級～4級」や「精神障害者保健福祉手帳1級」も保障の対象とすることにより、「もしも」のときに手厚く備えられるようになりました。

3. 入院費等の負担や短期の収入減少への保障

病気やケガで入院または在宅医療が10日以上または30日以上継続したとき、それぞれ一時金を受け取ることができます。これにより、短期的な収入減少にも備えられるようになりました。

4. ストレス・メンタル疾病への保障

約款所定のストレス・メンタル疾病で入院または在宅医療が30日以上継続したとき、一時金を受け取れる保障（特則）を新設しました。（例）気分[感情]障害・更年期障害 等



直資代理店「MSAライフサポートエージェンシー株式会社」の設立

当社初となる100%出資子会社として直資代理店「MSAライフサポートエージェンシー株式会社」を設立しました。高品質なコールセンターを通じたアフターフォロー活動など、お客さまのより良い生活をサポートする生命保険代理店の新しいビジネスモデルを追求してまいります。

『おおきな、まごころ3』※1の取り扱いを開始しました

＜『おおきな、まごころ3』のポイント※2＞

- 一時払保険料を契約通貨建てで運用し、契約後一定期間（1・3・5・10年から選択）経過後、契約通貨建てで死亡保障が大きくなる特長を持つ、外貨建て一時払終身保険です。
- 「基本コース」と「引出コース」の2コースがあり、それぞれ「家族にのこすニーズ」と「自分をつかうニーズ」にお応えすることが可能です。
- 社会貢献特約を付加することにより、被保険者がお亡くなりになった場合、死亡保険金を契約者が指定した三井住友海上プライマリー生命所定の指定公益団体にお支払いします。

※1 2024年4月当時は、「おおきな、まごころ2」。

※2 詳細は「ご契約のしおり・約款」をご覧ください。



中小企業支援取り組み

＜事業継続力強化計画 策定支援＞

2019年に施行された「中小企業等経営強化法」に基づく「事業継続力強化計画」の策定を支援し、災害に対する中小企業の事業継続力を高めるための活動を全国各地で展開しています。この取り組みは、単なる計画書の策定にとどまらず、各企業の事業環境やリスク要因を分析し、災害が業務に及ぼす影響を評価、適切な対策を講じるためのアドバイスも実施しています。自治体や各種商工団体と連携したセミナーも開催し、制度発足から2024年度までの6年間で1万社を超える企業の計画策定を支援しました。災害が多発する日本において、中小企業の事業継続力を高めることは喫緊の課題であり、今後さらなる普及を目指しています。

※出典：事業継続力強化計画 広報冊子等（中小企業庁ウェブサイト）

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/antei/bousai/keizokuryoku.html>



事業継続力強化計画パンフレット※

＜MSAケアWebサービスの機能拡充＞

ヘルスケアサービス「MSAケア」は現在、約3,500社（※）の企業に福利厚生制度として導入いただいています。2025年3月には、企業の健康経営取組みでのさらなる活用に向けて、MSAケアWebサービスの法人向け機能を拡充いたしました。今後も機能やサービスの充実を図り、企業の課題解決に向けた取組みを支援してまいります。

※2025年3月末現在

【MSAケアWebサービスの新機能】

健康取組目標設定	健康診断の結果や専門家の解説等をもとに おすすめの健康取組が表示され、従業員自身が目標を設定できます。
ダッシュボード機能	従業員の健康診断結果等、企業および従業員の健康状態を把握、管理できます。



健康取組目標（イメージ）



ダッシュボードの画面（イメージ）

「健康経営優良法人2025（ホワイト500）」に8年連続認定

特に優れた健康経営（※）を実施している企業として、経済産業省及び日本健康会議が主催する「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」（ホワイト500）において、8年連続で認定されました。この認定は、従業員の健康づくりや働きやすい環境の整備に対する、当社の取り組みが高く評価された結果です。今後も、社員が心身ともに健康でいきいきと働くことが、当社の持続的成長と企業価値向上を支える経営基盤であるとの考えのもと、「健康経営」を強力に推進し、社員一人ひとりの健康づくりに取り組んでまいります。特に2025年度は、各健康関連指標のさらなる改善に取り組み、また健康サポートアプリを新規に導入するなど、社員が自主的に健康増進できる環境を整えることに注力していきます。

※「健康経営」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。



地域と連携した取り組み

2024年8月、当社はNPO法人ウィッグリング・ジャパンとがんを取り巻く社会課題解決に関する包括連携協定を締結しました。このNPO法人は、がん患者が抗がん剤治療によって脱毛した場合の経済的・精神的負担を軽減するため、がん治療を終えた患者からウィッグの提供を受け、それを再利用できる状態にして、闘病中の女性患者にウィッグをお届けする活動を行っています。引き続き、同法人と共にがんに関する情報発信や支援の共同活動を行っていきます。また、同法人と当社は福岡県のがん対策推進企業等連携協定を締結しているため、県のがん対策推進活動にも共同で参加していきます。今後も全国各地でさまざまな取り組みを実施し、地域課題の解決に貢献してまいります。

