

News Release

2015年4月1日

2015年度新入社員入社式 社長メッセージ

MS&ADインシュアランス グループの三井住友海上あいおい生命保険株式会社（社長 市原 等）は、本日の2015年度新入社員入社式（於：本社ビル）において、91名の新入社員に向け、社長から以下のメッセージを贈っています。

【2015年度新入社員入社式 社長メッセージ】

<はじめに>

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

役職員一同、皆さんの入社を心から歓迎します。近くにある隅田川ほとりの桜も皆さんを歓迎して、見事に咲いています。

新年度がスタートする日に皆さんをお迎えし、私自身もフレッシュな気持ちで、この場に立っています。

皆さんにはたくさんの同期がいます。この場に集まった同期入社社員は全員で91名です。これだけの新入社員がいるということは順調に会社が成長している証にもなる訳ですが、2015年度入社皆さんがお互い切磋琢磨して活躍してくれることを期待しています。

本日は、次の3点をお伝えしたいと思います。1点目は現在の社会環境について、2点目はMS&ADインシュアランス グループの中で当社が目指す姿、3点目は新入社員の皆さんに期待することについてです。

<現在の社会環境>

今、日本は少子高齢化、財政は借金の山であり、その他課題が山積みで、私たちの将来はどうなるのだろうかとお考えの方もいらっしゃると思います。確かに軽くはない課題ですが、暗い側面ばかりでしょうか。日本は成長著しいアジアの中にあり、先進国としてリードできるポジションです。技術水準は高く、信頼される国であり、環境と共生する文化を持ち、ソフトパワーも凄いものがあります。さらに、人工知能、ロボット、医療技術をはじめとして、人々に貢献する技術の進化はこれから目に見えるものとなってくると考えられます。皆さんが希望を持って未来を切り開くことはできると確信しています。当社も、そういった社会をサポートする会社として、皆さんとともに貢献していきます。

<当社が目指す姿>

当社はMS&ADインシュアランス グループの中核生命保険会社です。2011年10月の設立以降順調に業績を伸ばしており、2013年度決算では保有契約件数は259万件超、保有契約高は2兆1,050億円となりました。

当社はグループの成長領域を任される会社です。先ほど少子高齢化に触れましたが、当社はMS&ADインシュアランス グループの膨大なお客さまにアクセスできるという恵まれた立場にあります。その開拓はまだこれからであり、少子高齢化によるマーケットの縮小を心配する必要はありません。むしろ、高齢化により、介護、医療のニーズが増えてくることによって、ビジネスチャンスが拡大すると考えて間違いありません。任された以上、成長を実現する責任もあるということです。皆さんと一緒に、大きくこの会社を成長させていきたいと考えています。

また、グループの一員として共通の「ミッション・ビジョン」の実現に大きく貢献することが求められています。

「ミッション」とは、われわれの存在意義、使命ということです。それは、保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えることです。

また、「ビジョン」とは、われわれの目指す姿であり、それは、「世界トップ水準の保険・金融グループ」となることです。

これらの「ミッション」と「ビジョン」を実現するために、当社として3つの目指す姿を掲げています。

1つ目は、お客さま目線で、最高品質の商品・サービスを提供することを目指します。2つ目は、グループ中核生保会社として、飛躍的な成長と持続的な収益向上を実現することを目指します。3つ目は、社員一人ひとりが自ら考えチャレンジし、会社とともに成長することを目指します。

当社は先ほど申し上げたとおり、もっともっと成長していく会社です。本日入社される皆さんも、ぜひ、当社の目指す姿、そしてMS&ADインシュアランスグループの一員として、「ミッション・ビジョン」の実現に向けて、一緒に進んでいただきたいと思います。

<新入社員の皆さんに期待すること>

この「目指す姿」を実現するための考え方として、皆さんに社員の基本姿勢「MS Aスタイル」をお伝えしたいと思います。

①【自ら考え行動する】

先ほども少し触れましたが、何よりも「自ら考え行動する」ことが大切です。会社では、単に指示に従うのではなく、皆さん一人ひとりがその真の意味や本質が何かを自ら主体的に考え、行動してください。

②【シナジー効果を発揮する】

2つ目は、シナジー効果を発揮することです。当社にはさまざまな強みと個性を持った社員がいますが、全員が一つの目的にベクトルを合わせることで、大きな力が生まれます。これが「シナジー効果」です。今日から皆さんの若い感性と行動力が加わることで、新たな成果が生み出されることを期待しています。

③【明るく元気にチャレンジする】

3つ目は、明るく元気にチャレンジすることです。当社は設立以来大きな成長を続けてきた会社です。その成長を支えてきたのが、社員の力です。日々の仕事の中で、失敗を恐れず、勇気を持ってチャレンジすることが重要です。皆さんのフレッシュなエネルギーを前面に押し出して、明るく元気にチャレンジし続けてください。

ここで、わかりやすい例をあげます。皆さんが大きなレストランにコックとして入社し、最初に皿洗いを指示されたとします。一人の新入社員は来る日も来る日も皿洗いにうんざりし、先輩の見ていないところではいやいややっています。もう一人の新入社員は、「今日は55分で磨こう、次は水と洗剤の量を10%減らすことにチャレンジしよう、余った時間は先輩の作ったソースを舐めてまねしてみよう」と工夫します。すると、皿洗いという単純作業でも工夫次第で楽しくもなり、成長にもつながります。やがて、もう一人の新入社員も誘い、2人で互いに切磋琢磨しながら工夫し、どんどん進化します。

いかがでしょうか。自ら考え行動すること、シナジー効果を発揮すること、明るく元気にチャレンジすること、この3つを見事に体現していますよね。もう一度言います。自ら考え行動すること、シナジー効果を発揮すること、明るく元気にチャレンジすること、この3つを皆さんの行動スタイルにしていくことが楽しく成長できるコツです。

皆さんはこれから人生の最も輝かしい時間を仕事と共に過ごします。アフター5がいかに充実していても、仕事がつまらなかつたら人生までつまらないものにならないでしょうか。

本物の仕事とは、楽しくて成長できて給料もいただけて、社会に貢献できていることを実感できるものだと私は思っています。そうなるかどうかはまず皆さんの意気込み次第ですが、当社は全面的にサポートすることをお約束します。

<最後に>

当社は社員が最大の財産であると考え、社員の成長に最大の価値観を置いている会社です。現在当社は、「教育と研修の三井住友海上あいおい生命」の名のもと、情報に敏感で、変化に機敏に反応し、的確に対応できる「プロフェッショナルな人財の育成」に取り組んでいます。

成長の舞台は用意します。後は、皆さんがこの舞台で存分に成長していただきたいと思います。

最後になりますが、皆さん自身の輝かしい未来、そして当社の輝かしい未来を共に創っていきましょう。皆さんの活躍を心から期待しています。

以上

本件に関するお問い合わせ先

三井住友海上あいおい生命保険株式会社

経営企画部 広報グループ 辻・富吉

TEL 03-5539-8309