

News Release

2014年4月1日

2014年度新入社員入社式 社長メッセージ

三井住友海上あいおい生命保険株式会社（社長 市原 等）は、本日の2014年度新入社員入社式（於：日本橋本社ビル）において、100名（全域型53名、地域型47名）の新入社員に向け、社長から以下のメッセージを贈っています。

【2014年度新入社員入社式 社長メッセージ】

<はじめに>

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

役職員一同、皆さんの入社を心から歓迎します。

実は、私にとっても、本日が社長就任日ですので、皆さんと同じフレッシュな気持ちでこの場に立っています。

したがって、この会社では皆さんと同期入社ということになりますが、皆さんには実にたくさんの同期がいますね。全域社員、地域社員合わせると総勢100名となり、これは当社において過去最多の入社人数となります。それだけ順調に会社が成長している証にもなる訳ですが、この最大人数となる2014年度入社 of 皆さんがお互いに切磋琢磨して、大いに活躍してくれることを期待しています。

本日は次の2点についてお伝えしたいと思います。1つめはMS&ADインシュアランスグループの中で当社が目指す姿、2つめは新入社員の皆さんに期待すること、についてです。

<当社が目指す姿>

当社はMS&ADインシュアランスグループの生命保険事業における中核会社です。

成長力をあらわす「新契約高」において2012年度決算では業界7位、また、お客さまの満足度をあらわす指標の1つである「契約継続率」においても業界トップ水準にあるなど、勢いのある会社として業界内外でも注目度が上がっているのではと思います。

また、今年度は、グループの機能別再編において、医療保険、介護保険等の第三分野長期契約を当社に集約します。高齢社会の一層の進展に伴って、第三分野は大きな成長が期待される事業領域であります。

さらに当社は、グループの成長領域の1つを任される会社として、グループ共通の「ミッション・ビジョン」の実現に大きく貢献することが求められています。

「ミッション」とは、われわれの存在意義、使命ということです。それは、保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えることです。

また、「ビジョン」とは、われわれの目指す姿であり、それは、「世界トップ水準の保険・金融グループ」となることです。

これらのミッションとビジョンを実現するために、当社として、3つの目指す姿を掲げています。

1つ目は、お客さま目線で、最高品質の商品・サービスを提供することを目指します。2つ目は、グループ中核生保会社として、飛躍的な成長と持続的な収益向上を実現することを目指します。3つ目は、社員一人ひとりが自ら考えチャレンジし、会社とともに成長することを目指します。

当社は、これから、もっと、もっと成長していく会社です。本日入社される皆さんも、ぜひ、当社が目指す姿、そしてMS&ADインシュアランスグループの一員として、「ミッション・ビジョン」の実現に向け、一緒に進んでいただきたいと思っています。

<新入社員の皆さんに期待すること>

続いて、新入社員の皆さんに期待することをお話します。

先程、当社が目指す姿の中で「社員一人ひとりが自ら考えチャレンジし、会社とともに成長する」ということをお話ししました。今日は新社会人の皆さん向けに、もう少し詳しくお伝えします。

①【自ら考え行動する】

まず1つ目は、自ら考え行動してください。仕事では、単に指示に従うのではなく、皆さん一人ひとりがその真の意味、本質は何か等自ら主体的に考え行動してください。

②【シナジー効果を発揮する】

2つ目は、シナジー効果を発揮してください。シナジー効果とは、相乗効果を発揮して大きな成果を生み出すということです。さまざまな強みと個性を持った人たちが一つの目的にベクトルを合わせることで、大きな力が生まれます。皆さんの若い感性と行動力が加わることで、さらなる相乗効果を発揮し、新たな成果が生み出されることを期待しています。また、自らの個性の発揮とともに、常に相手の立場に立って考え、思いやりと誠実さを持って行動することを忘れないでください。

③【明るく元気にチャレンジする】

3つ目は、明るく元気にチャレンジしてください。当社は設立以来大きな成長を続けてきた会社です。その成長を支えてきたのが社員の力です。日々の仕事の中で、受身になることなく、失敗を恐れず、勇気を持ってチャレンジすることが重要です。皆さんのフレッシュなエネルギーを前面に押し出して、明るく元気にチャレンジし続けてください。

ここで、わかりやすい例をあげます。皆さんが大きなレストランにコックとして入社し、最初に皿洗いを指示されたとします。一人の新入社員は来る日も来る日も皿洗いにうんざりし、先輩の見ていないところではいやいややっています。もう一人の新入社員は、「昨日は1時間かかったところを今日は5分で磨こう、次は水と洗剤の量を10%減らすことにチャレンジしよう、余った時間は先輩の作ったソースを舐めてまねしてみよう」と工夫します。すると、皿洗いという単純作業でも工夫次第で楽しくもなり、自身の成長にもつながります。やがて、もう一人の新入社員も誘い、2人で互いに切磋琢磨しながら工夫し、どんどん進化します。

いかがでしょうか。自ら考え行動すること、シナジー効果を発揮すること、明るく元気にチャレンジすること、この3つを見事に体現していますよね。もう一度言います。自ら考え行動すること、シナジー効果を発揮すること、明るく元気にチャレンジすること、この3つを皆さんの行動スタイルにしていくことが楽しく成長できるコツです。

皆さんはこれから人生の最も輝かしい時間を仕事と共に過ごします。アフター5がいかに充実していても仕事がつまらなかったら人生はつまらないものにならないでしょうか。

本物の仕事とは、楽しくて成長できて給料もいただけて、社会に貢献できていることを実感できるものだと思っています。そうなるかどうかはみなさん次第ですが、当社は全面的にサポートすることをお約束します。

<最後に>

今までお話ししてきたとおり、当社は社員が最大の財産であると考え、社員の成長に最大の価値観を置いている会社です。皆さんの先輩社員は、成長に向けて努力する人を温かく見守り、厳しくも人を育てようという思いのこもった言葉で後押ししてくれる人ばかりです。一人ひとりが高い志を持ち、相手への思いやりと誠実さをもって、目標に果敢に挑戦してください。そして、皆さん自身の輝かしい未来、そして当社の輝かしい未来と一緒に創っていきましょう。皆さんの活躍を、心から期待しています。

以上

本件に関するお問い合わせ先

三井住友海上あいおい生命保険株式会社

企画部

広報グループ

森井・富吉

TEL 03-3273-8760