

# News Release

2013年4月2日

## 2013年度新入社員入社式 社長メッセージ

三井住友海上あいおい生命保険株式会社（社長 佐々木 静）は、昨日の2013年度新入社員入社式（於：日本橋本社ビル）において、67名（全域型36名、地域型31名）の新入社員に向け、社長から以下のメッセージを贈っています。

### 【2013年度新入社員入社式 社長メッセージ】

<はじめに>

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

本日、皆さんを当社の一員としてお迎えできたことを、とてもうれしく思います。

役職員一同、皆さんの入社を心から歓迎するとともに、皆さんのこれからの活躍に大きな期待を寄せています。

本日は皆さんに、「当社が目指す姿」「新入社員の皆さんに期待すること」の2点についてお話ししたいと思います。

<当社が目指す姿>

当社は2011年の10月に合併し、三井住友海上あいおい生命として新たにスタートしました。そして2012年10月には「合併1周年プログラム」を開始し、各種記念施策を進めるとともに、当社社員としての活動の基本姿勢として、三井住友海上あいおい生命の頭文字（三井住友：MS、あいおい：A）を略した「MSAスタイル」を定めました。この「MSAスタイル」の定着と活動量の最大化によって、「お客さま第一」を根幹とした、品質・成長・収益力が高く「新しいステージにふさわしい存在感あふれる会社」を創りあげるべく、全社一丸となって取り組んでいます。

今や、成長力をあらわす指標の1つである「新契約高」では2012年度上期決算において業界7位、また、お客さまの満足度の表れとも言える「契約継続率」においても、業界トップ水準を実現するなど、当社がスタートして僅か1年半の間に、本当に「良い会社」になっています。

当社は1996年発足時には4社で業務を開始し、2回の合併を経て現在の会社となりましたが、その間、決して楽な道のりばかりではなく、社員、諸先輩の並々ならぬ努力、そしてMS&ADインシュアランスグループ各社の強力な支援があって、今日に至っています。

このような中、当社は今、MS&ADインシュアランスグループの「国内生保事業の中核会社」として、グループ共通の「ミッション・ビジョン」の実現に大きく貢献することが求められています。

「ミッション」とは、我々の存在意義、使命ということであり、それは保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えることです。また、「ビジョン」とは、我々の目指す姿であり、それは、「世界トップ水準の保険・金融グループ」となることです。

これらのミッションとビジョンを実現するために、当社として、次の4つの目指す姿を掲げました。

1. お客さまに安心と満足をお届けし、お客さま・社会から信頼される企業を目指します。
2. グループにおける国内生保事業の中核会社として、持続的に発展する企業を目指します。
3. 損保系生保の最も優れたビジネスモデルを実現し、代理店とともに最高品質の商品・サービスを提供します。
4. 社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、働きがいと活力あふれる企業を目指します。

当社は、これから、もっと、もっと成長していく会社です。本日入社される皆さんも、ぜひ、当社の4つの目指す姿、そしてMS&ADインシュアランスグループの一員として、「ミッション・ビジョン」の実現に向けて、一緒に進んでいただきたいと思います。

#### <新入社員の皆さんに期待すること>

先程、グループの「ミッション・ビジョン」をお話ししましたが、それを実現するための社員の行動指針として、「バリュー」を定めています。何を大事に行動するかということですが、それは、「お客さま第一」「誠実」「チームワーク」「革新」そして「プロフェッショナリズム」の5つです。

当社ではこれらをベースに、先ほども申し上げた「MSAスタイル」を定めました。これから皆さんが当社で活躍し、成長していくために、ぜひ実践してもらいたいことです。

「M」は、自ら考え行動することです。仕事をする上では、上司から指示がありますが、単にその指示に従うのではなく、皆さん一人ひとりがその真の意味、本質は何か等自ら主体的に考え行動してください。そして、大きな夢や高い理想に向かって、困難に遭ってもあきらめずに、とことん努力し、最後までやり抜いてください。それが、皆さんの真の「プロフェッショナリズム」への道でもあります。

「S」は、シナジー効果を発揮することです。当社では多様なキャリアをもつ社員がそれぞれの強みを活かし、相乗効果を発揮しています。多様な社員がいることは間違いなく当社の大きな強みです。この多様な考えや価値観をうまく活かすことができれば、当社はもっともっと強い会社になっていくと考えます。皆さんの若い感性と行動力が加わることで、さらなるシナジー効果を発揮し、新たな成果が生み出されることを期待しています。シナジー効果発揮のためには、相互理解、相互の信頼が重要です。相互の信頼なくして相乗効果は生まれません。自らの個性の発揮とともに、常に相手の立場に立って考え、思いやりと誠実さを持って行動することを忘れないでください。

「A」は、明るく元気にチャレンジすることです。当社は設立以来大きな成長を続けてきた会社です。その成長を支えてきたのが社員の力です。当社が成長し続けるために、私たち自身が挑戦を繰り返し、進化し続ける必要があります。日々の仕事の中で、受身になることなく、失敗を恐れず、勇気を持ってチャレンジすることが重要です。皆さんのフレッシュなエネルギーを前面に押し出して、明るく元気にチャレンジし続けてください。

自ら考え行動すること、シナジー効果を発揮すること、明るく元気にチャレンジすること、この「MSAスタイル」を常に意識し、社会人生活をスタートさせてください。皆さんが、一つひとつ努力を積み重ね、やがて大きく成長していくことを楽しみにしています。

#### <最後に>

最後に、当社の財産と価値観についてお話しします。

当社は、社員をかけがえのない財産であると考え、社員の成長に大きな価値観を置いている会社です。

皆さんの先輩社員は、成長に向けて努力する人を暖かく見守り、厳しくも人を育てようという思いのこもった言葉で後押ししてくれる人ばかりです。一人ひとりが高い志を持ち、相手への思いやりと誠実さをもって、目標に果敢に挑戦してください。そして、皆さん自身の輝かしい未来、そして当社の輝かしい未来を創っていきましょう。

皆さんの活躍を、心から期待しています。

以上

#### 本件に関するお問い合わせ先

三井住友海上あいおい生命保険株式会社

企画部

広報グループ

森井・富吉

TEL 03-3273-8760